



Política do Sistema de Gestão da Qualidade, Ambiente e Saúde e Segurança no Trabalho

A Política do Sistema de Gestão Integrado está enquadrada com a Visão e os Valores da Neotalent, com o conceito de Responsabilidade Social e alinhada com as necessidades das partes interessadas. Os princípios assumidos representam um compromisso da gestão e dos restantes Colaboradores e Colaboradoras da Neotalent:

- Foco nos clientes. Gerir os seus requisitos e expectativas, agregar valor no âmbito dos seus objetivos estratégicos e alcançar níveis de satisfação elevados.
- Motivação dos Colaboradores e Colaboradoras. Promover uma atitude e cultura de constante rigor, profissionalismo e inovação, orientada à ação, aos resultados e à responsabilização; sustentar a evolução profissional, o enriquecimento de competências e o espírito de equipa.
- Proteger a integridade, a segurança e a saúde, proporcionando condições de trabalho seguras e saudáveis, eliminando perigos e reduzindo riscos.
- Promover a equidade, dignidade e o direito à igualdade e diversidade dos nossos Colaboradores e Colaboradoras, respeitando o espaço para se ser singular, a liberdade e as escolhas dos nossos Colaboradores e Colaboradoras.
- Medir e avaliar de forma consistente a performance dos processos do SGI tendo como objetivo principal a melhoria contínua.
- Promover a consulta e participação dos Colaboradores e Colaboradoras.
- Promover e participar em iniciativas no âmbito da responsabilidade social.
- Desenvolver relações sólidas e continuadas com os nossos parceiros e fornecedores, orientadas às necessidades e requisitos dos clientes, desprezando atitudes ambíguas, não nos enredando em conflitos de interesses e não aceitando nem oferecendo qualquer tipo de suborno.
- Potenciar o acesso futuro a negócios de qualidade, que assegurem aos acionistas, crescimento sustentável e rentabilidade.
- Proteger o ambiente: prevenir a poluição e promover o uso sustentável de recursos.
- Estabelecer e melhorar os nossos processos e sistemas. Facilitar a sua transformação e melhoria de forma dinâmica e contínua, assegurando a coerência e integridade organizacional em sintonia com as expectativas das várias partes interessadas.
- Dar resposta aos requisitos legais e regulamentares aplicáveis aos serviços prestados, assim como em matéria de ambiente e segurança e saúde no trabalho.

Célia Vieira,
CEO

2 de junho de 2025

